

## **Impliciete geslacht-carrière bias onder artsen werkzaam in opleidingsklinieken**

### **Auteurs**

M Kramer, IC Heyligers en KD Könings

### **Werkplek spreker**

(1) Zuyderland Medisch Centrum, (2) School of Health Professions Education, Faculty of Health, Medicine and Life Sciences, Maastricht University

[maud.kramer@live.nl](mailto:maud.kramer@live.nl)

### **Inleiding**

Arts-assistenten binnen de medische vervolgopleidingen zijn grotendeels vrouw. Echter, het aantal vrouwelijke (orthopedisch) chirurgen, hoogleraren en bestuurders blijft achter. Dit suggereert dat de carrières van vrouwelijke artsen negatief beïnvloed worden door onbewuste stereotype associaties over geslacht en carrière, ook wel impliciete geslacht-carrière bias genoemd. Deze cross-sectionele studie kwantificeert de mate van impliciete geslacht-carrière bias onder artsen werkzaam in opleidingsklinieken.

### **Methode**

Arts-assistenten en medisch specialisten van verschillende specialisten uit twee opleidingsregio's in Nederland werden per mail uitgenodigd voor deelname aan een online vragenlijst en een gevalideerde Impliciete Associatie Test (IAT). Middels standaard IAT-analyses werden IAT D scores per participant berekend. Deze score beschrijft de richting en de mate van bias. Middels multivariabele lineaire regressieanalyses werd de relatie tussen de mate van bias en geslacht, positie (arts-assistent/ medisch specialist) en type specialisme (chirurgisch/ niet-chirurgisch) onderzocht.

### **Resultaten**

De gemiddelde IAT D onder de 432 participanten verschilde significant van nul (D-score = 0.35; SD = 0.38): artsen associëren man met carrière en vrouw met familie. Zowel het vrouwelijk geslacht ( $\beta_{\text{man}} = -.11$ ; CI  $-.19$ ;  $-.02$ ;  $p = .01$ ) als de positie van arts-assistent ( $\beta_{\text{specialist}} = -.12$ ; CI  $-.23$ ;  $-.01$ ;  $p = .03$ ) bleken significant gerelateerd aan hogere IAT D scores.

### **Conclusie**

Deze studie kan dienen als solide basis voor het aanpakken van impliciete geslacht-carrière bias in de medische vervolgopleidingen. In tegenstelling tot de algemene aanname dat bias voornamelijk wordt onderhouden door mannen en chirurgen, bewijst deze studie het tegenovergestelde: impliciete geslacht-carrière bias is het sterkst aanwezig in vrouwen zelf en in arts-assistenten, onafhankelijk van hun specialisme.